



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Република Србија
Министарство финансија
ПОРЕСКА УПРАВА



Поједностављено радно ангажовање радника на сезонским пословима у пољопривреди



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Република Србија
Министарство финансија
ПОРЕСКА УПРАВА



УВОДНЕ НАПОМЕНЕ

- Иницијатива из приватног сектора
- У претходном периоду сезонски радници су најчешће ангажовани путем уговора о привременим и повременим пословима
- Процедура пријаве и одјаве радника је била сложена, не прати динамику сезонског рада у пољопривреди
- Веће издвајање за послодавца по основу месечних износа пореза и доприноса
- Процена 80.000 сезонских радника у пољопривреди се ангажује годишње, 95 % ван легалних токова пословања
- Сезонски радници који нису пријављени не остварују права



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Република Србија
Министарство финансија
ПОРЕСКА УПРАВА



ЗАКОНСКИ ОКВИР

- **Закон о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима у одређеним делатностима („Службени гласник РС“, бр. 50/18)**
- **Правилник о садржини потврде о радном ангажовању сезонског радника („Службени гласник РС“, бр. 67/18)**
- **Правилник о евиденционој пријави и одјави сезонских радника („Службени гласник РС“, бр. 3/19)**



implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Република Србија
Министарство финансија
ПОРЕСКА УПРАВА



ШТА УРЕЂУЈЕ ЗАКОН? 1/2

Закон дефинише :

- Ко је послодавац
- Ко је сезонски радник
- Услове рада на сезонским пословима
- Начин пријаве радника
- Ограничења за послодавца
- Обрачун и плаћање пореза и доприноса

ШТА УРЕЂУЈЕ ЗАКОН? 2/2

- Национална служба за запошљавање води евиденцију – регистар - сезонских радника
- Пријава радника преко портала Пореске Управе, који је повезан са Централним регистром обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО)



Република Србија
Министарство финансија
ПОРЕСКА УПРАВА



ПОСЛОДАВАЦ

- 1. Правно лице и предузетник који обавља делатност у Сектору пољопривреде, шумарства и рибарства ОСИМ делатности из следећих грана: лов, траперство и одговарајуће услужне делатности, услужне делатности у вези са шумарством, риболов и аквакултура**
- 2. Физичко лице - носилац или члан породичног пољопривредног газдинства који се бави пољопривредном производњом; није неопходно да буде регистровано ПГ**



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Република Србија
Министарство финансија
ПОРЕСКА УПРАВА



СЕЗОНСКИ РАДНИК

- Физичко лице старије од 18 година које се ангажује уз новчану накнаду за рад
- Физичко лице старије од 15 и млађе од 18 година – под условима прописаним Законом о раду (сагласност родитеља, да рад не омета његово здравље, образовање и морал, да је здравствено способно)
- Страни држављанин, уз ЕБС –има одобрен боравак или је настањен на територији Републике Србије
 - није потребно прибављање одобрења за рад у смислу Закона о условима за рад странаца

СЕЗОНСКИ ПОСЛОВИ

Из Сектора пољопривреде, шумарства и рибарства који се обављају само у одређено време током године:

- Припрема земљишта, садња, сетва, жетва
- Заштита биља
- Управљање пољопривредним машинама
- Орезивање, брање воћа
- Нега стоке
- Хортикултура
- Брање дувана
- Љуштење, сортирање, паковање, складиштење
- ...

УПОЗНАВАЊЕ РАДНИКА СА УСЛОВИМА РАДА

Послодавац је дужан да сезонског радника **пре ступања на рад** упозна са

- условима рада, и то:
 - пословима које ће обављати,
 - местом рада,
 - очекиваном трајању радног ангажовања,
 - условима за безбедност и здравље на раду,
 - дневном и недељном радном времену,
 - одморима у току рада и дневном одмором,
 - висином накнаде за рад

УПОЗНАВАЊЕ РАДНИКА СА УСЛОВИМА РАДА

Упознавање са условима за безбедност и здравље на раду:

- ризицима повезаним са процесом рада који могу да проузрокују повреду на раду, оштећење здравља или обољење сезонског радника и начином и мерама за њихово спречавање, отклањање или смањење на најмању могућу меру;
- мерама пружања прве помоћи и о лицима која их спроводе.



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Република Србија
Министарство финансија
ПОРЕСКА УПРАВА



УГОВОР СА СЕЗОНСКИМ РАДНИКОМ

- **Усмени уговор** пре ступања на рад
 - послодавац обавештава сезонског радника о условима рада ступањем сезонског радника на рад сматра се да је прихватио услове рада и да је тиме закључен усмени уговор о обављању сезонских послова
- **Потврда о раду**
 - послодавац је дужан да сезонском раднику **на захтев** изда потврду
 - рок за издавање: најкасније два месеца од почетка рада
 - Образац потврде доступан на порталу

КАРАКТЕРИСТИКЕ УГОВОРА СА СЕЗОНСКИМ РАДНИКОМ

Могућност прекида радног ангажовања

- кад за ангажовањем радника истекне потреба или
- уколико сезонски радник послове не обавља на задовољавајући начин.
- У случају прекида радног ангажовања послодавац је дужан да сезонском раднику
 - **исплати** до тада неисплаћен износ уговорених дневних нето накнада

ПРАВА СЕЗОНСКОГ РАДНИКА 1/3

- Сезонски радник има право на **новчану накнаду за рад** за сваки час рада,
 - Накнада за рад обрачунава се по радном часу, без пореза и доприноса,
 - **најмање у износу минималне цене рада** утврђене у складу са законом, која важи на дан исплате
 - за 2019. годину минимална цена рада износи 155,30 динара по радном часу, без пореза и доприноса
 - Накнада за рад се исплаћује
 - на крају радног дана или
 - у другим уговореним роковима

ПРАВА СЕЗОНСКОГ РАДНИКА 2/3

- Послодавац је дужан да сезонском раднику обезбеди **безбедност и здравље** на раду
- Сезонски радник и послодавац **могу да договоре** и друга права по основу рада - смештај, исхрана, превоз
- За време рада на сезонским пословима
 - сезонски радник наставља да остварује право на новчану накнаду код НСЗ и не брише се са евиденције НСЗ
 - накнада сезонског радника није од утицаја за остваривање права на новчану социјалну помоћ

ПРАВА СЕЗОНСКОГ РАДНИКА 3/3

- По основу сезонског рада, за сваки дан ангажовања, остварују се
 - права из пензијског и инвалидског осигурања
 - права из здравственог осигурања – само за случај повреде на раду и професионалне болести



Република Србија
Министарство финансија
ПОРЕСКА УПРАВА



Ограничење трајања ангажовања сезонског радника

- **Послодавац** може да ангажује сезонске раднике највише **180 дана** у току календарске године:
 - броје се календарски дани од прве пријаве сезонских радника до последње одјаве сезонских радника
 - не броје се дани у којима није било ангажовања сезонских радника
- **Исто лице код једног послодавца** може да по основу сезонског рада и уговора о привременим и повременим пословима буде ангажовано укупно **највише 120 дана** у једној календарској години



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Република Србија
Министарство финансија
ПОРЕСКА УПРАВА



РЕГИСТРАЦИЈА ПОСЛОДАВАЦА

- Правна лица која поседују ПИБ немају потребу додатне регистрације, портал је везан за систем ПУ
- Физичка лица – регистрација уз електронски сертификат
- Физичка лица – регистрација од стране сервисног центра, уз потврду
- Више информација на порталу www.sezonskiradnici.gov.rs

Пријава и одјава сезонског радника 1/2

- Пријава радника електронским путем Пореској управи www.sezonskiradnici.gov.rs
- Пријава првог дана календарског месеца у којем се радник ангажује:
 - најкасније до 10 часова ујутро (преподневна смена),
 - између 13-15 часова (послеподневна смена)
- Одјава најкасније до 10 часова наредног дана, у супротном се и тај дан рачуна

Пријава и одјава сезонског радника 2/2

- Систем броји дане ангажовања сезонских радника и аутоматски спроводи ограничење о највећем броју дана ангажовања
 - сезонских радника укупно (180 дана)
 - истог лица као сезонског радника код једног послодавца (120 дана)
- Није могуће исте раднике пријавити за рад у преподневном и послеподневном термину

Обрачун пореза и доприноса 1/2

- Обавезу плаћања пореза и доприноса има послодавац
- Основица за обрачун је износ у висини тридесетог дела износа најниже месечне основице доприноса
- Стопе пореза и доприноса:
 - Порез - 10%
 - Допринос за пензијско и инвалидско осигурање - 26%
 - Допринос за здравствено осигурање у случају повреде на раду и професионалне болести - 2%

Обрачун пореза и доприноса 2/2

- Пример обрачуна дневне обавезе
 - најнижа месечна основица доприноса у 2019. години: 23.921 динар
 - дневна основица за опорезивање: 797 динара
 - дневни износ пореза: 80 динара
 - дневни износ доприноса за ПИО: 207 динара
 - дневни износ доприноса за здравствено осигурање у случају повреде на раду: 16 динара

**Укупан износ обавеза по раднику, по дану ангажовања
303 динара**



Република Србија
Министарство финансија
ПОРЕСКА УПРАВА



ПОСТУПАК ОПОРЕЗИВАЊА

- Систем Пореске управе последњег дана календарског месеца аутоматски сачињава и доставља електронски пореску пријаву о обрачунатим порезима и доприносима
- Послодавац плаћа пореске обавезе у року од 15 дана од дана пријема налога за плаћање



Република Србија
Министарство финансија
ПОРЕСКА УПРАВА



ПОРТАЛ СЕЗОНСКИ РАДНИЦИ

- На порталу Пореске управе www.sezonskiradnici.gov.rs можете преузети:
 - Закон о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима у одређеним делатностима и подзаконска акта
 - Водич за примену Закона
 - Корисничко упутство за рад на Порталу
 - Остале корисне информације

ЧЕСТО ПОСТАВЉАНА ПИТАЊА

- Да ли пензионери и студенти могу бити сезонски радници, према овом Закону?
- Да ли лице које користи новчану социјалну помоћ може да буде ангажовано по овом основу и да ли ће му бити укинута социјална помоћ у том случају?
- Да ли корисници породичне пензије могу да буду ангажовани као сезонски радници?
- Да ли су порези и доприноси увек фиксни или зависе од висине наднице која се исплаћује раднику?
- Да ли радник може у току целе године да ради на сезонским пословима



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Република Србија
Министарство финансија
ПОРЕСКА УПРАВА



ХВАЛА НА ПАЖЊИ

www.sezonskiradnici.gov.rs